

Het Mulier Instituut zoekt een  
**Promovendus (0,8-1,0 fte)**  
**voor evaluatie Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG)**

**Het promotietraject: beleidsevaluatie Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG)**

Het promotieonderzoek betreft een beleids- en effectevaluatie van de aanpak van Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG). Het doel van Jongeren Op Gezond Gewicht is om met behulp van een lokale integrale aanpak in gemeenten de omgeving waar kinderen en jongeren opgroeien gezond in te richten zodat een gezonde leefstijl mogelijk is en daarmee gezond gewicht bevorderd wordt. De JOGG-aanpak is een community-based aanpak, die in iedere JOGG-gemeente op een andere wijze wordt uitgevoerd.

Doel van het onderzoek is het om een evaluatieraamwerk te ontwikkelen waarmee de aanpak geëvalueerd kan worden, rekening houdend met deze verschillen en de lokale context waarbinnen de JOGG-aanpak wordt uitgevoerd. Het onderzoek richt zich op de vraag wat werkt, voor wie en onder welke omstandigheden de JOGG-aanpak het beste werkt. Daarnaast heeft het onderzoek als doel om de opbrengsten van de lokale JOGG-aanpak en de ondersteuning door de landelijke organisatie te evalueren. Voor de beantwoording van de bovenbeschreven onderzoeksvragen wordt een combinatie van een systemische en een realistische benadering ingezet. Het onderzoek wordt uitgevoerd binnen een multidisciplinair consortium (Mulier Instituut, Amsterdam UMC (locatie VUmc), Erasmus MC, Wageningen Universiteit, Nederlands Centrum voor Jeugdgezondheid (NCJ), RIVM, Hogeschool van Amsterdam, Hanzehogeschool, GGD Amsterdam) waarin wetenschappers, praktijkorganisaties en beleidsinstellingen samenwerken zodat het onderzoek wordt uitgevoerd volgens wetenschappelijke kwaliteitsstandaarden en recente inzichten, en optimaal aansluit bij de praktijk. Het onderzoek heeft een looptijd van vier jaar.

Je werkt als promovendus mee aan alle onderdelen van het project en voert onder begeleiding een groot deel uit van de dataverzameling, data-analyse, interpretatie en verslaglegging in wetenschappelijke artikelen. Daarnaast werk je aan kennisdeling richting beleid en praktijk door middel van beleidsrapporten, factsheets, presentaties en werksessies.

**Functiebeschrijving**

Als promovendus zijn je belangrijkste taken:

- ontwikkeling van een evaluatieraamwerk voor de evaluatie van de JOGG-aanpak;
- dataverzameling binnen JOGG-gemeenten middels kwalitatieve en kwantitatieve methoden;
- data-analyse (kwalitatief en kwantitatief);
- presenteren van de resultaten via wetenschappelijke artikelen (uitmondend in een proefschrift), posters, en presentaties;
- communicatie/valorisatie van de onderzoeksresultaten naar de opdrachtgever en andere relevante stakeholders uit beleid en praktijk (bijvoorbeeld beleidsmedewerkers, JOGG-regisseurs, ouders, docenten) in het veld door middel van rapporten, factsheets etc.

**Functie-eisen**

Wij zoeken een ambitieuze onderzoeker met de volgende kwaliteiten:

- je hebt een studie afgerond op een relevant terrein (bijvoorbeeld bestuurskunde, beleidswetenschappen, gezondheid en maatschappij, antropologie) op minimaal academisch masterniveau;

- je hebt kennis van en ervaring met kwalitatieve en kwantitatieve methoden van onderzoek;
- je bent een netwerker die in staat is om nieuwe contacten aan te gaan;
- je hebt affiniteit met wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek;
- je neemt initiatief, bent daadkrachtig en proactief;
- je kunt goed organiseren;
- je schakelt makkelijk tussen de verschillende doelgroepen, bijvoorbeeld JOGG-regisseurs, beleidsmedewerkers, onderzoekers;
- je hebt gevoel voor verhoudingen, met name binnen het gemeentelijk beleid;
- je kunt goed en gemakkelijk communiceren, mondeling en schriftelijk;
- aantoonbare ervaring met het schrijven van wetenschappelijke artikelen is een pré;
- ervaring met of kennis van beleidsonderzoek is een pré.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De aangeboden functie betreft een promotietraject. De aanstelling vindt plaats bij het Mulier Instituut ([www.mulierinstituut.nl](http://www.mulierinstituut.nl)), de promotie bij het Amsterdam UMC (locatie VUmc). Bij een fulltime aanstelling werk je gemiddeld drie dagen per week bij het Mulier Instituut en twee dagen bij het VUmc. De beoogde startdatum is 1 november of 1 december 2019.

De arbeidsovereenkomst wordt in eerste instantie aangegaan voor een periode van een jaar. Bij goed functioneren wordt de arbeidsovereenkomst met 3 jaar verlengd. De aangeboden functie betreft een aanstelling van minimaal 0,8 fte (30 uur).

In overleg bespreken we graag de mogelijkheden om de functie uit te breiden naar een voltijdse aanstelling. De werkzaamheden die gedurende de vijfde dag worden uitgevoerd liggen in het verlengde van het promotietraject, op het vlak van sport- en gezondheidsonderzoek.

Inschaling vindt plaats in schaal 8, cf. de CAO VSNU.

Er zijn aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden en regelingen gekoppeld aan deze functie (afgestemd op die in het universitair onderzoek en onderwijs) zoals 8% vakantietoeslag en een pensioenregeling.

### **Meer informatie?**

Je wordt aangesteld bij het Mulier Instituut. Het Mulier Instituut is hét centrum voor sportonderzoek voor beleid en samenleving. We bieden een stimulerende en uitdagende werkomgeving voor wetenschappers die onderzoek op het terrein van bewegen en sport doen ten dienste van beleid en samenleving. Tot de opdrachtgevers behoren onder andere het ministerie van VWS, provincies, gemeenten en sportorganisaties. We zijn een professionele organisatie die constant in ontwikkeling is. Kijk voor meer informatie op [www.mulierinstituut.nl](http://www.mulierinstituut.nl).

Neem voor vragen over de inhoud van de vacature contact op met Dorine Collard, tel. 030-7210227, [d.collard@mulierinstituut.nl](mailto:d.collard@mulierinstituut.nl) of Amika Singh tel. 030-7210259, [a.singh@mulierinstituut.nl](mailto:a.singh@mulierinstituut.nl). Vragen over de procedure kunnen gesteld worden aan Saskia de Groot, tel. 030-7210230, [s.degroot@mulierinstituut.nl](mailto:s.degroot@mulierinstituut.nl).

### **Reageren?**

De selectie vindt plaats door een sollicitatiecommissie bestaande uit de beoogd promotor, de co-promotoren en de directie van het Mulier Instituut. Het kan zijn dat in de laatste fase van de selectie een assessment plaatsvindt. De sluitingsdatum van de procedure is 15 september 2019. De eerste ronde gesprekken is voorzien in week 40. Indien noodzakelijk kan een tweede ronde worden georganiseerd (week 42).

Sollicitaties voorzien van motivatiebrief, cv en publicatielijst kunnen worden gericht aan Saskia de Groot, [s.degroot@mulierinstituut.nl](mailto:s.degroot@mulierinstituut.nl).